



Press information . Communiqué de presse . Comunicado de prensa

Le Conseil international des infirmières lance un nouveau Centre des ressources humaines pour la profession infirmière

Le CIRHSI à la recherche de solutions aux défis mondiaux en matière de pénuries d'infirmières

Genève, 27 novembre 2006 – Le "Centre international des ressources humaines pour les soins infirmiers" (CIRHSI), fruit de la collaboration entre le Conseil international des infirmières (CII) et la Fondation Internationale Florence Nightingale (FIFN) qui en dépend, a été lancé aujourd'hui à Genève. Le Centre, institution particulièrement innovante, a pour but d'aider à la prise de décisions politiques et au renforcement des capacités dans les domaines de la planification, du développement et de la gestion des ressources humaines pour les soins infirmiers.

"La crise que traverse la main-d'œuvre sanitaire au niveau mondial est marquée par des déséquilibres profonds. De nombreux pays sont confrontés au défi triple et simultané du chômage des professionnels de la santé, de leur sous-emploi et des pénuries de main-d'œuvre", explique le Dr Hiroko Minami, Présidente du CII et de la FIFN. "Au niveau mondial, nous comptons en outre beaucoup trop d'exemples de politiques d'action mal conçues et à courte vue, avec des répercussions négatives sur la fourniture des soins: numerus clausus intempestifs au seuil des études, diminution inconsidérée du nombre des postes et application de stratégies de rétention du personnel inefficaces", ajoute le Dr Minami.

Le Centre international des ressources humaines pour les soins infirmiers (www.ichrn.org) a été créé pour relever ces défis. Il rassemblera une somme de ressources sans équivalent, mises à la disposition des décideurs politiques, des responsables de la planification, des éducateurs, des associations, des employeurs, de régulateurs, des chercheurs et des praticiens. L'ouverture du Centre marque une nouvelle étape dans l'engagement à long terme du CII visant, par un programme d'action établi de longue date, à remédier aux problèmes de main-d'oeuvre infirmière dans le monde.

Cette ouverture intervient quelques semaines à peine après que le Dr Margaret Chan, Directrice générale de l'Organisation mondiale de la santé, ait fait du renforcement des ressources humaines pour la santé l'une de ses priorités. "Tous les dons de médicaments resteront vains en l'absence d'une infrastructure appropriée pour leur distribution", a observé le Dr Chan dans son discours d'acceptation. "Les vrais héros aujourd'hui sont les soignants voués à l'éthique de la guérison et du réconfort, s'attachant à sauver des vies, à atténuer les souffrances, et se dépensant sans compter dans des situations souvent difficiles. Et nous avons besoin de soignants beaucoup plus nombreux¹", a-t-elle conclu.

Le Dr. Linda Aiken, professeur de sociologie et directrice du *Center for Health Outcomes and Policy Research* (Université de Pennsylvanie, États-Unis), estime pour sa part que "l'impact potentiel du Centre sur les infirmières et les patients du monde entier est énorme. Le renforcement de la planification de la main-d'oeuvre, de la formulation des politiques et de la gestion des ressources humaines est un facteur crucial pour l'existence d'une main-d'oeuvre infirmière efficace, efficiente, stable et viable".

Le Dr Francis Omaswa, Directeur exécutif de l'Alliance mondiale pour la main-d'oeuvre de la santé, appuie également cette initiative: "Il est certain que le lancement du Centre intervient à un moment opportun, compte tenu en particulier des déséquilibres actuels existants au sein de la main-d'oeuvre pour la santé."

Le professeur Sheila Dinotshe Tlou, Ministre de la santé du Botswana, observe pour sa part que le Centre répond à un besoin immense, surtout dans la région africaine. "Le sous-investissement chronique, les méthodes de gestion des ressources humaines insuffisantes et la mauvaise qualité des environnements de pratique sont quelques unes des raisons qui empêchent les États de recruter de nouvelles infirmières et de retenir le personnel déjà en place. L'action du Centre se justifie pleinement par le besoin de trouver des solutions viables et durables à court, moyen et long termes", ajoute-t-elle.

Victor West, s'exprimant au nom de la Fondation Burdett pour les soins infirmiers, se félicite de la vision du CII. "La Fondation est heureuse d'appuyer une initiative de cette importance. Nous félicitons le CII de son esprit d'innovation et de sa détermination à relever les défis. Trop souvent, la poursuite d'objectifs à court terme, d'ordre financier en particulier, prend le pas sur l'action réellement importante, autrement dit les soins et la compassion dans le tissu culturel et organisationnel des soins de santé".

Informations sur le Centre et ses activités : www.ichrn.org; voir aussi la fiche d'information annexée à ce communiqué.

1 Organisation mondiale de la santé (2006). Discours du Dr Margaret Chan, devant l'Assemblée mondiale de la santé. Sur Internet : www.who.int/dg/chan/speeches/2006/wha/en/index.html

Le **Conseil international des infirmières (CII)** est une fédération de 129 associations nationales d'infirmières représentant des millions d'infirmières à travers le monde. Géré par des infirmières pour des infirmières depuis 1899, le CII est la voix internationale des infirmières. Il œuvre dans le but de garantir des soins de qualité pour tous et de solides politiques de santé partout dans le monde.

La **Fondation internationale Florence Nightingale** est une fondation sans but lucratif enregistrée au Royaume-Uni; elle a pour but de faire progresser la formation, la recherche et la dispensation de soins infirmiers pour le bien public. La Fondation actuelle succède à la Fondation originale créée en 1932 en hommage à la mémoire de Florence Nightingale, et dont le mandat était de développer et promouvoir la formation aux soins infirmiers dans le monde entier.

La **Fondation Burdett pour les soins infirmiers** est une institution indépendante, à but non lucratif, instituée en souvenir de Henry Burdett, créateur du Fonds de pension royal national des infirmières du Royaume Uni. La fondation a été établie conformément aux principes directeurs de ce Fonds de pension. Pour davantage d'information : www.burdettnursingtrust.org.uk.

Pour d'autres renseignements, veuillez prendre contact avec Linda Carrier-Walker
Téléphone : +41 22 908 01 00 - télécopie : +41 22 908 0101
Courriel : carrwalk@icn.ch - Site Internet : www.icn.ch

ICN/PR/06 #20

Brève description

CIRHSI - Centre international des ressources humaines pour les soins infirmiers

Votre portail vers une gamme complète d'outils, de normes et d'informations concernant tous les aspects des RH pour les soins infirmiers : politiques, gestion, recherche et pratique.

Le Centre

Le Centre international des RH pour les soins infirmiers (CIRHSI) a été fondé en 2006 par le Conseil international des infirmières (CII) et la Fondation internationale Florence Nightingale (FIFN). Le Centre a pour vocation de renforcer la main-d'œuvre infirmière dans le monde entier grâce au développement, au suivi et à la diffusion d'une information complète et d'outils concernant les politiques, la gestion, la recherche et la pratique en matière de ressources humaines (RH) pour les soins infirmiers.

Notre mission

Améliorer la qualité des soins aux patients en renforçant les services de soins de santé et de soins infirmiers.

Nos objectifs

- Renforcer les capacités en matière de gestion et de planification des RH pour les soins infirmiers, aux niveaux national, régional et international.
- Mettre à disposition des ressources pour la génération, la récolte, la promotion et la diffusion d'informations, de résultats de recherches et de données relatifs aux RH pour les soins infirmiers.
- Catalyser le changement et servir de point focal international pour la collaboration autour de tous les aspects des RH pour les soins infirmiers.

Nos activités

Le Centre remplit sa mission et poursuit ses objectifs :

- En analysant les politiques actuelles, en proposant de nouvelles options politiques basées sur les tendances en matière de RH et en faisant la promotion active de bonnes politiques de gestion de la main-d'œuvre infirmière.
- En suivant de près l'évolution des défis et questions en lien avec les RH pour les soins infirmiers.
- En mettant au point des normes internationales de planification et de gestion des RH pour les soins infirmiers.
- En publiant et en diffusant des études universitaires sur des thèmes d'actualité ayant trait aux RH.
- En évaluant et en faisant connaître les bonnes pratiques en matière de gestion des RH.
- En encourageant, en initiant et en faisant connaître des recherches centrées sur certaines questions critiques concernant les RH pour les soins infirmiers : recrutement, maintien, planification de la main-d'œuvre, etc.
- En proposant une formation permanente dans les domaines de la gestion et de la planification des RH pour les soins infirmiers.
- En facilitant l'accès à une information opportune, ciblée et fiable.

- En encourageant la recherche et l'innovation dans le domaine des RH pour les soins infirmiers.

La création du Centre répond à une vision à long terme. Il gère des projets de courte, moyenne et longue durée.

Nos partenaires

Le Centre fonctionne en partenariat avec des organisations nationales d'infirmières membres du CII, avec d'autres organisations professionnelles d'infirmières, avec des institutions spécialisées des Nations Unies ainsi qu'avec d'autres institutions ou particuliers.

Le site Internet du CIRHSI : toute l'information et l'expertise concernant les RH pour les soins infirmiers

Le Centre dispose d'un site Internet donnant libre accès à ses ressources :

La Bibliothèque des connaissances

La Bibliothèque des connaissances du CIRHSI met à votre disposition une base de données interactive et entièrement indexée contenant une information complète et de nombreux documents (en particulier les publications du CIRHSI) couvrant tous les aspects des RH pour les soins infirmiers. Ces ressources sont constamment mises à jour par les collaboratrices du Centre avec la participation d'autres partenaires.

De très nombreuses publications sont en téléchargement libre, certains documents étant disponibles chez leur éditeur respectif moyennant paiement.

Publications du CIRHSI

Cette partie du site contient des études de cas, des fiches d'information, des directives et des normes, des comptes-rendus de recherche, des analyses de politiques, des prises de position ainsi que le matériel et les outils pédagogiques développés par le Centre. Toutes ces ressources sont mises en-ligne dès leur publication.

Actualités, manifestations

Le Centre vous propose une lettre d'information diffusée par courriel. Elle vous informe des derniers développements intervenus aux plans national, régional et international dans le domaine des politiques, de la gestion, de la recherche et de la pratique en matière de RH pour les soins infirmiers. Elle présente également les activités du Centre. Les communiqués de presse du Centre sont publiés sur le site, de même qu'un calendrier des manifestations à venir.

Liens utiles

Le site Internet du Centre propose également une liste constamment mise à jour de liens pointant vers des sources d'information externes.

**Pour mieux connaître le Centre, rendez-vous sur www.ichrn.org,
ou prenez contact avec son secrétariat :**

Centre international des RH pour les soins infirmiers, CII

3, place Jean-Marteau, 1201 Genève, Suisse

Téléphone : +41 22 908 0100 - Fax : +41 22 908 0101

Courriel : ichrn.secretariat@icn.ch