



Bienvenida de la Directora

La escasez de enfermeras docentes: ¿Quién enseñará a la próxima generación de enfermería?



Para responder a las demandas cambiantes y adoptar/adaptar sus intervenciones destinadas a dispensar una práctica profesional basada en pruebas es fundamental formar el número suficiente

de nuevas enfermeras para desarrollar unos recursos humanos de enfermería eficaces, competentes y dotados de capacidad. Sin embargo, el mantenimiento de la excelencia se ve amenazado en medida importante. En muchos países de todo el mundo se ha planteado la escasez de enfermeras preparadas y capaces de formar a las futuras generaciones y esa escasez pone en grave peligro la capacidad de contar con nuevas enfermeras tituladas.

En un estudio reciente hecho en los Estados Unidos de América se constató que en 2008 – 2009 se rechazaron casi 50.000 alumnos cualificados aspirantes a los programas de bachillerato y de primer título, y casi las dos terceras partes de las escuelas de enfermería mencionaban la escasez de profesores como motivo por el que no se aceptaron todas las solicitudes de los alumnos cualificados.¹ Según estimaciones del Consejo de Enfermería y Obstetricia, 37.000 enfermeras especialistas, de otros países, no pudieron trabajar en el Reino Unido porque no pudo hallarse la colocación requerida supervisada para evaluar su práctica, antes de su entrada en el registro profesional.²

¹ National League for Nursing (2010). *2010 NLN Nurse Educator Shortage Fact Sheet* p.1

² Parisk and Pickersgill (2005). Referenced in Hancock (2008).



Al considerar la formación de enfermería y si se piensa en los docentes, han de abordarse tres aspectos esenciales. Primero, el salario y las condiciones de las enfermeras que trabajan como docentes han de ser suficientemente atractivos para contratar y retener a enfermeras expertas; segundo, es urgentemente necesario abordar el retiro inminente de muchos docentes de enfermeras (véase *infra*); y tercero, en los países en desarrollo que están tratando de “incrementar” los recursos humanos, hay frecuentemente una escasez crítica de enfermeras docentes.

Un factor importante que contribuye a la escasez de enfermeras docentes en países industrializados tales como los EE.UU. es que los salarios concedidos a los puestos académicos son con frecuencia inferiores a los que pueden ganar en la práctica clínica las enfermeras con niveles de calificación similares.¹

También se ha detectado que el envejecimiento del conjunto de las enfermeras docentes es un problema importante, pues en el mundo industrializado la mayoría de los profesores de enfermería tienen una edad media superior a los 50 años. Por ejemplo, en un informe de 2008 - 2009 sobre las enfermeras en los Estados Unidos, se constató que las enfermeras docentes con título de doctorado tenían un promedio de edad

Contenido

- Bienvenida de la Directora
- Novedades en el CIRHE
- Noticias
- Informaciones de Investigación
- Anuncios

de 59,1 años, y las enfermeras docentes preparadas con título de *master* tenían un promedio de edad de 58,9 años. En un estudio de 2008 titulado *Nursing Outlook*, se afirmaba que la edad media de jubilación de las enfermeras docentes era de 62,5 años, lo que sugería un probable aumento de jubilaciones en los 10 años siguientes.³

La disponibilidad de enfermeras docentes es también un importante problema para otros muchos países, que crea dificultades a las iniciativas para resolver la escasez de enfermeras cualificadas y mejorar la calidad de la prestación de los cuidados. La distribución y las cifras absolutas son problemáticas. En Bangladesh, los coeficientes de estudiantes por profesor en las escuelas de enfermería oscilan desde 17,5:1 en la división de Barrizal, hasta 33:1 en la división de Dhaka.⁴ En el mismo documento se cita 10:1 como el coeficiente mínimo aceptable, lo que sugiere un importante aumento del profesorado de enfermería.

Otro problema puede ser aumentar la capacidad de formación sin comprometer la calidad de ésta. En los entornos en que no es fuerte el marco para la reglamentación y la acreditación de los dispensadores de formación y capacitación, la demanda de plazas de formación puede dar lugar a una proliferación de los lugares en que la calidad es variable, y puede ser que la titulación de los graduados no les otorgue las capacidades necesarias para trabajar con seguridad y dispensar los cuidados de enfermería.⁵

Para comenzar a tratar esta escasez se aplica una gama de estrategias, y los enfoques son tan variados como las circunstancias a que se enfrentan los distintos países. En los EE.UU. se ha sugerido la necesidad de defensa, de colaboraciones mejoradas entre las instituciones de formación, de innovaciones en los modelos de prestación de la formación y de una mayor financiación de las escuelas de enfermería³ además de la necesidad de prestar apoyo al desarrollo de las enfermeras docentes mediante la ayuda financiera por ejemplo con becas, donaciones o préstamos, con estrategias de

desarrollo del personal, la función de mentores y el apoyo a la enseñanza y a la investigación.⁵

En el Brasil, se formaron 13.161 profesores de enfermería universitarios como parte del PROFAE (*Proyecto de profesionalización de los trabajadores del sector de enfermería*), proyecto innovador para profesionalizar a los trabajadores de enfermería que no tenían una calificación técnica.⁶ En el Pacífico, un conjunto de asociados, entre ellos escuelas de enfermería, organizaciones de ayuda y otros financiadores se han unido para desarrollar "Modelos innovadores de enseñanza clínica" en las islas del Pacífico afiliadas a los EE.UU., que tratarán de responder al problema compartido de la escasez de profesores de enfermería, al tiempo que responden a la cultura e institución únicas de cada jurisdicción e institución.⁷

En la respuesta a esta importante cuestión, el Consejo internacional de enfermeras (CIE) y la Honorable Sociedad de Enfermería Sigma Theta Tau International (STTI) apoyados por La Fundación Elsevier, dirigirán la Cumbre Mundial sobre la Migración del Profesorado de Enfermería. La Cumbre, primera de su clase, se celebrará en junio de 2010 y reunirá a enfermeras expertas para examinar el problema e identificar soluciones realistas y apreciables.

Deseo concluir este punto -mi última editorial -con una nota más personal. He tenido el privilegio y el honor de contribuir al establecimiento del CIRHE, haciendo a las personas más conscientes de los problemas de los recursos humanos de salud y desarrollando instrumentos que favorecen la excelencia en la gestión de la enfermería y promueven los intereses laborales de las enfermeras. El futuro guarda muchas promesas y dificultades para los recursos humanos de enfermería. Deseo agradecer a ustedes su constante interés y apoyo y dar la bienvenida a [Elizabeth Adams](#) que se ha unido al equipo del CIE asumiendo responsabilidad del Programa del Bienestar social y económico, con inclusión del CIRHE después de mi jubilación a finales de mayo de 2010.

Dra. Mireille Kingma
Directora, CIRHE
Consejo internacional de enfermeras

³ Edmunds & Scudder (2008). "The Grim Truth About the Faculty Shortage in Nursing" *Nursing Outlook* 2008

⁴ Aminuzamman (2007). *Migration of Skilled Nurses from Bangladesh* Development Research Centre of Migration, Globalization and Poverty, Brighton, UK.

⁵ Hancock (2008). "Nurse Migration: the effects on nursing education" *International Nursing Review* Vol.55, No.3 September 2008.

⁶ Dussault et al (2009) *Ampliar los efectivos de atención de salud: Estudio* Consejo internacional de enfermeras, Ginebra.

⁷ Saipan Tribune "NMC Nursing faculty to help develop new teaching programs" *Saipan Tribune*, Friday February 26, 2010

Novedades en el CIRHE

Nuevos recursos y publicaciones

Las consecuencias de la recesión económica para la enfermería y las enfermeras de Islandia se publicó en enero de 2010. En esta breve monografía se describen los cambios del mercado de trabajo de la enfermería y las modificaciones del empleo de las enfermeras, causados por las crisis financieras mundiales. También se ponen de relieve los problemas que los fracasos bancarios han creado para el conjunto del sector de atención de salud. La monografía, elaborada en colaboración con la Asociación de Enfermeras de Islandia, es la primera de una nueva serie de monografías breves, Cuestiones dinámicas en la enfermería, que tiene por objeto facilitar análisis oportunos de aspectos importantes que afectan a las enfermeras en todo el mundo.

Los Recursos humanos de enfermería en Kenia: Estudio de un caso se publicó en marzo de 2010. Elaborado para el CIRHE por Chris Rakuom, Funcionario Jefe de Enfermería de la Oficina Principal de Enfermería del Ministerio de Servicios Médicos de Kenia, este estudio de un caso ofrece una visión completa de la enfermería en Kenia y los problemas y dificultades que han de abordarse para lograr unos recursos humanos de enfermería fuertes y sostenibles en este importante país del África Subsahariana.

El CIRHE ha publicado hace poco la obra *Pensiones adecuadas para las enfermeras*, preparada por Hedva Sarfati. Esta monografía ofrece una visión general de las disposiciones aplicadas para las pensiones de las enfermeras en todo el mundo y plantea los principales problemas que influyen en la posibilidad de que las enfermeras consigan unas pensiones adecuadas. En el informe se pone de relieve la importancia de la creación de capacidades entre las enfermeras en el sector de las pensiones, una mejor comunicación sobre los asuntos de pensiones por los empleadores y los fondos de pensiones, y se destaca la importancia de la participación de las asociaciones nacionales de enfermeras en las decisiones que afectan a las pensiones de éstas.

Se encuentra ya disponible una nueva Hoja informativa sobre la Combinación de capacidades. Ésta sigue a la publicación de la monografía del CIRHE titulada *la Adopción de*

decisiones sobre combinación de capacidades para la enfermería, por Linda McGillis Hall y Eric Buch, publicada en 2009.

Todas se encuentran ya disponibles para su descarga gratuita en la dirección www.ichrn.org.

Rosemary Bryant en la entrevista

En la última "Entrevista destacada" del CIRHE se describe a Rosemary Bryant, próxima Presidenta del CIE.

El nombramiento de la Sra. Bryant como 26ª Presidenta del CIE es el último paso de una distinguida carrera. La Sra. Bryant ocupó el cargo de Vicepresidenta segunda del CIE desde 2005 a 2009 y fue Directora ejecutiva del Royal College of Nursing, Australia. En 2008 fue nombrada en Australia primera Funcionaria Jefe de Enfermería y Obstetricia en el plano nacional. Su carrera profesional ha abarcado una amplia diversidad de experiencias en la enfermería hospitalaria y comunitaria, además de relaciones con el gobierno.

La Sra. Bryant expone su visión para el Consejo internacional de enfermeras en los cuatro próximos años, aborda ciertas reformas importantes de los recursos humanos, y aborda también la función de las enfermeras en tanto que impulsoras esenciales del cambio en el sector de salud. El texto completo de la entrevista se encuentra disponible en la dirección www.ichrn.org.

Biblioteca de conocimientos, del CIRHE

La Biblioteca de conocimientos, del CIRHE, sigue ampliándose y cuenta ya con más de 600 recursos. Alentamos a ustedes a que contribuyan con materiales y documentos de referencia que hayan hallado útiles en su labor y en su lugar de trabajo. Para sugerir que se incluya un documento, pónganse en contacto con la Secretaría del CIRHE (ichrn.secretariat@icn.ch)

Próximamente en el CIRHE...

El CIRHE sigue encargando y produce una gama de recursos sobre asuntos importantes relacionados con los recursos humanos de enfermería.

Entre los documentos que están desarrollándose se incluyen estudios de casos de países sobre la enfermería en Costa Rica, Noruega y Mauricio, y

monografías sobre el desempleo y el subempleo de las enfermeras, la reforma laboral para la enfermería de atención primaria y las prácticas de trabajo flexibles.

Noticias destacadas

La Asamblea Mundial de la Salud aprueba el Código de Práctica para la contratación internacional del personal de salud

En mayo de 2010, la Asamblea Mundial de la Salud aprobó el proyecto de Código mundial de Práctica para la contratación internacional de personal de salud.

El código de práctica para la contratación del personal de salud tiene por objeto establecer y fomentar principios y prácticas voluntarios para la contratación ética internacional del personal de salud. Ofrece a los Estados Miembros para la contratación internacional de los trabajadores de salud unos principios éticos que fortalecen los sistemas de salud de los países en desarrollo. Desalienta a los estados de contratar activamente a personal de salud de países en desarrollo que se enfrentan a una escasez esencial de ese personal, y les anima a que faciliten "la migración de ida y vuelta del personal de salud" para compartir al máximo las capacidades y los conocimientos. También defiende la igualdad de derechos de los trabajadores de salud tanto migrantes como no migrantes.

Para más información:

El documento de información, incluido el proyecto de Código, está disponible en http://apps.who.int/gb/ebwha/pdf_files/WHA63/A63_8-en.pdf

Las ANE responden al llamamiento de Haití

Las asociaciones nacionales de enfermería de todo el mundo se han mostrado deseosas de apoyar a las enfermeras de Haití después del violento terremoto que sufrió la isla en enero de 2010. Muchas han enviado o han prometido donaciones y otras realizan actividades de recaudación de fondos.

Al Consejo internacional de enfermeras (CIE) también se han dirigido una coalición de instituciones clínicas y escuelas de enfermería suizas, la Asociación de Enfermeras de Suiza y la Cruz Roja Suiza para colaborar en la reconstrucción de la escuela nacional de

enfermería, y va a reunirse con ellas para hacer avanzar el proyecto.

La Fundación Elsevier también ha concedido al CIE 15.000 dólares para producir y entregar cinco bibliotecas móviles en francés especialmente adaptadas para la situación en Haití después de la catástrofe.

El CIE siente una profunda tristeza por la terrible pérdida de vidas, por la destrucción de viviendas, hospitales, escuelas e infraestructuras en Haití después del violento terremoto ocurrido en enero.

La Escuela Nacional de Enfermería de Puerto Príncipe se hundió mientras estaban en curso las clases y está totalmente destruida. El CIE reconoce que han perdido la vida hasta 109 estudiantes de segundo año. La escuela privada de enfermería Philomène se hundió y se comunica la desaparición de 400 estudiantes. La Escuela Leogane de Enfermería también sufrió ciertos daños, pero sigue en pie y actualmente se utiliza como lugar para tratar a los heridos. Tres estudiantes perdieron la vida en esta escuela. La Decana Hilda Alcindor trabaja para dirigir esos servicios en unas condiciones sumamente difíciles y con escasez de todos los suministros necesarios.

Al menos ocho hospitales han quedado totalmente destruidos. No hemos recibido informes sobre la pérdida de vidas en estos hospitales.

La oficina de la ANE de Haití –la Asociación Nacional de Enfermeras Licenciadas de Haití quedó destruida en el terremoto.

El sufrimiento de tantos resulta difícil de aceptar. "Sabemos que las enfermeras están respondiendo a las urgentes necesidades de las víctimas y de las comunidades y, en tanto que personas con sus propias familias y comunidades que han resultado devastadas, están soportando una doble carga de cuidados. Nos sentimos orgullosas de su fuerza y su valentía. Les enviamos el cariño y el apoyo de las enfermeras de todo el mundo en este tiempo terrible y difícil", dijo David Benton, Director general del CIE.

La ayuda internacional —especialmente de médicos— es todavía absolutamente necesaria en Haití para contribuir a prestar servicios

esenciales a la población devastada, dice la Organización Mundial de la Salud. Entre las prioridades actuales se cuentan los cuidados postoperatorios –el aumento de las clínicas móviles, la prestación de servicios de salud mental– además de la "reactivación" de los servicios de salud primarios básicos desde los de salud materna e infantil hasta los de rehabilitación y los de las enfermedades crónicas, añade.

El British Medical Journal comunica que más de 40.000 personas han sido tratadas y se han realizado más de 3.200 operaciones quirúrgicas desde el terremoto, que produjo la muerte de más de 217.000 personas, causó más de 300.000 personas heridas y desplazó a más de un millón de personas.

Fuentes: CIE; British Medical Journal BMJ 2010; 340:c1047

Comisión el Reino Unido sobre el Futuro de la enfermería y la obstetricia

La Comisión del Primer Ministro sobre el Futuro de la enfermería y la obstetricia en el Reino Unido, que se refiere solamente a Inglaterra y abarca la obstetricia y todas las ramas de la enfermería en todos los contextos, servicios y sectores, publicó su informe en marzo de 2010. Había 20 recomendaciones relativas a los sectores de:

- La responsabilidad corporativa de los cuidados
- La regulación de la práctica avanzada de enfermería y obstetricia
- La regulación de los trabajadores de apoyo
- La medición del progreso y de los resultados
- Las estructuras flexibles de las funciones y las carreras.

Como parte de este anuncio, la Comisión también pedía a todas las enfermeras que hiciesen una oferta exponiendo su dedicación a cuidados de alta calidad, su dedicación a mejorar los servicios y su deber profesional de rendir cuentas.

En la dirección <http://cnm.independent.gov.uk/> se encuentran ejemplares del informe.

El futuro de la enfermería en los Estados Unidos de América

El futuro de la enfermería en los EE.UU. está también en examen por el Instituto de Medicina (IOM) en colaboración con la Fundación Robert Wood Johnson (RWJF).

Un comité especial examinará la capacidad de los recursos humanos de enfermería para satisfacer las demandas de un sistema reformado de atención de salud y de salud pública. Elaborará un conjunto de audaces recomendaciones nacionales, entre ellas algunas que tratan de la prestación de los servicios de enfermería en un entorno de escasez y de la capacidad del sistema de formación de enfermería. En su informe, el comité definirá un programa claro y el anteproyecto para la actuación, que incluirá los cambios de las políticas públicas e institucionales en los planos nacional, estatal y local. En sus recomendaciones se abordará una gama de cambios del sistema, entre ellos modos innovadores de resolver la escasez de enfermeras en los EE.UU.

El comité puede examinar y elaborar recomendaciones relacionadas con los siguientes asuntos, para identificar las funciones vitales de las enfermeras en el diseño y la aplicación de un sistema más efectivo y eficiente de cuidados de salud.

- Dar una idea nueva de la función de las enfermeras en el contexto de la totalidad de los recursos humanos, la escasez, los asuntos sociales y la tecnología actual y futura;
- Ampliar el profesorado de enfermería, ampliar la capacidad de las escuelas de enfermería, y rediseñar la formación de enfermería para conseguir que pueda producir un número adecuado de enfermeras bien preparadas capaces de satisfacer las demandas actuales y futuras de atención de salud;
- Examinar soluciones innovadoras relacionadas con la prestación de los cuidados y la formación profesional de salud centrándose en la enfermería y en la prestación de los servicios de enfermería; y
- Atraer y retener a enfermeras bien preparadas en múltiples contextos de cuidados, incluidos los cuidados intensivos, ambulatorios, de atención primaria, los

cuidados de largo plazo, de la comunidad y de salud pública.

Fuente y más información: Instituto de Medicina de las Academias Nacionales
www.iom.edu/Activities/Workforce/Nursing.aspx

La Campaña de los Entornos positivos para la práctica comienza en África

La Campaña de los EPP está destinada a comenzar en Uganda y Zambia en las próximas semanas. En marzo de 2010 se celebraron seminarios nacionales sobre los EPP, en los que se reunieron los miembros de los comités nacionales de dirección de los EPP, asociados nacionales colaboradores en los EPP, representantes del Ministerio de Sanidad y de las oficinas nacionales de la OMC. Los participantes se reunieron durante tres días con la orientación del experto instructor Francis Supparayen, ex Presidente de la Asociación de Enfermeras de Mauricio.

En el seminario se reunieron importantes colaboradores en salud para trabajar hacia una meta común relacionada con los EPP, analizar los entornos de la práctica en sus países, revisar un proyecto de trabajo del Estudio del caso nacional de los EPP, y establecer alianzas estratégicas. Entre los resultados se incluyó una plataforma común para la defensa y una estrategia nacional aprobada para la Aplicación de los EPP durante el primer año del proyecto. La celebración de otro seminario nacional similar sobre los EPP está prevista en Marruecos para mayo de 2010. Los Estudios de los casos nacionales de los EPP se terminarán y se prepararán para su publicación después de los respectivos seminarios.

La campaña Lugares de trabajo de calidad para unos cuidados de calidad está dirigida por las profesiones de salud entre las que están el Consejo internacional de enfermeras, la Federación internacional de farmacia, la Confederación mundial de fisioterapia, la Federación odontológica mundial y la Asociación médica mundial junto con la Federación internacional de hospitales.

Con el apoyo de la Alianza mundial de recursos humanos de salud, la campaña de varios años y de múltiples interesados promueve lugares de trabajo económicos y seguros fortaleciendo así

los sistemas de salud y mejorando la seguridad de los pacientes.

Los colaboradores en la campaña inauguraron en abril el Sitio web de la Campaña sobre los Entornos positivos para la práctica (EPP)I. El sitio ofrece un portal para los recursos, los instrumentos y los eventos de los EPP. Visite la dirección www.ppecampaign.org para conocer y compartir experiencia y capacidad para mejorar los entornos de la práctica.

Con el fin de recibir las actualizaciones periódicas de los proyectos, firme para recibir el boletín de los EPP en la dirección ppe@icn.ch

El nuevo informe del Banco Mundial pone de relieve la escasez de enfermeras en el Caribe

La escasez de enfermeras en los países caribeños de habla inglesa limita el acceso y la calidad de los servicios de salud y afecta a la competitividad de la región, dice el informe del Banco Mundial.

Según se afirma en la publicación *Los Mercados de trabajo y de formación de la enfermera en los países de habla inglesa de la CARICOM: Problemas y posibilidades para la reforma*, la región se enfrenta a una escasez, rápidamente creciente, de enfermeras a medida que aumenta la demanda de cuidados de salud de calidad y elevados números de enfermeras emigran hacia el Canadá, el Reino Unido y los Estados Unidos de América.

El informe dice que esta escasez puede comprometer la capacidad de los países de habla inglesa de la CARICOM para satisfacer sus necesidades de servicios esenciales de atención de salud, especialmente en los sectores de prevención y cuidados de las enfermedades. Además, la escasez de enfermeras muy formadas reduce la capacidad de los países para ofrecer cuidados de salud de calidad en unos tiempos en que los países del Caribe tratan de atraer a empresas y a jubilados como importantes elementos de crecimiento. El Banco Mundial prevé que la demanda insatisfecha de enfermeras se triplicará con creces durante los próximos 15 años y pasará de 3.300 enfermeras en 2006 a 10.700 enfermeras en 2025.

Según las estimaciones del Banco Mundial hay 7.800 enfermeras que trabajan en los países de habla inglesa de la CARICOM, o 1,25 enfermeras por 1.000 personas,

aproximadamente una décima parte de la concentración en algunos países de la OCDE. Además, la demanda de enfermeras es superior al suministro de ellas en toda la región y, según estimaciones, el 30% de la totalidad de los puestos del sector estaban vacantes cuando se hacía el estudio.

En el informe también se señala la elevada demanda de formación de enfermeras, pero se indican índices bajos de cumplimiento (55%) como dificultad y oportunidad que se plantea al abordar esta escasez. Disponiendo de más tutores de enfermeras, elevando al máximo los índices de cumplimiento y aceptando más estudiantes en los programas se impulsaría en medida importante el número de las nuevas enfermeras que entran en el sistema de salud.

Aumento salarial “masivo” para las enfermeras en Sierra Leona

Los médicos y las enfermeras en Sierra Leona pusieron fin a una huelga de diez días en marzo de 2010 después de que el Presidente del país Ernest Bai Koroma acordara multiplicar por seis su salario, informa la BBC. Las enfermeras ganan actualmente unas 27 libras esterlinas (41 dólares EE.UU.) al mes.

Sierra Leona es un país de bajos ingresos, que está recuperándose de una guerra de 1991 a 2001, y tiene uno de los índices de mortalidad materna más elevados del mundo. El país está preparándose para introducir cuidados de salud médicos gratuitos para las mujeres embarazadas, para las madres que amamantan y para los niños de menos de cinco años, lo que da lugar a un gran aumento de la carga de trabajo para los trabajadores de salud.

Fuentes: “Los médicos y las enfermeras de Sierra Leona consiguen un gran aumento de salarial”. BBC, <http://news.bbc.co.uk/1/hi/world/africa/8591682.stm> “Los médicos de Sierra Leona consiguen que su salario se multiplique por seis y ponen fin a la huelga”. Reuters www.alertnet.org/thenews/newsdesk/LDE62S0PT.htm

Escuela de enfermería para el Sudán Meridional

En el Sudán Meridional está impartándose por primera vez un Diploma de enfermería y formación de obstetricia, en el hospital docente de Juba.

El proyecto cuenta con el apoyo del Directorado de Enfermería, Obstetricia y Recursos Humanos (Sudán) en colaboración con la UNFPA y un consorcio de donantes que incluye a la Organización Mundial de la Salud en el Sudán Meridional, el Organismo Japonés de Cooperación Internacional (JICA) y la Real Fundación de Medicina de los Estados Unidos de América.

Aunque las dificultades permanecen, especialmente para asegurar el profesorado, se da por seguro que la primera promoción de estudiantes probablemente comenzará los estudios en mayo de 2010 y completará sus tres años de formación en 2013, lo que conducirá a la obtención de un Diploma en Enfermería y Obstetricia.

El proyecto “Kaeru” para las enfermeras en el Japón

La Asociación de Enfermeras del Japón (AEJ) trabaja con profesionales clínicos para mejorar el sistema de cambios de trabajo y reducir el tiempo en horas extraordinarias. El proyecto responde a una encuesta hecha a unas 20.000 enfermeras en todo el Japón, en la que se constató que muchas de ellas trabajan en horarios peligrosamente prolongados, e inclusive con cambios rotantes y niveles de tiempo superiores a las 60 horas.

En 2008, un tribunal japonés reconoció que condiciones de trabajo como éstas habían dado lugar al “karoshi” (muerte por exceso de trabajo) de dos jóvenes enfermeras, y aprobó las reclamaciones de compensación.

La AEJ pide a las instituciones de atención de salud que pongan fin inmediatamente a estos estilos de trabajo de alto riesgo, y que colaboren con los directores y el personal para evaluar más adecuadamente y mejorar las condiciones de trabajo. La ANE actúa también para abogar en favor de unos sistemas y políticas mejores, prestar apoyo e inclusive formación a las enfermeras directoras, recoger y compartir información sobre la buena práctica y establecer una colaboración entre el Ministerio de Sanidad, Trabajo y Bienestar, las asociaciones hospitalarias y los sindicatos.

En otra iniciativa, la AEJ pide también que se introduzcan estilos de trabajo más flexibles para mejorar la contratación y la retención.

En el Japón se pide frecuentemente a las enfermeras que trabajen en turnos rotatorios, inclusive en turnos de noche. Las enfermeras que no pueden trabajar a tiempo completo son empleadas muchas veces como “trabajadoras a tiempo parcial” con unas condiciones y perspectivas profesionales menos favorables. Con esto resulta difícil para las enfermeras – especialmente para las que tienen deberes familiares tales como el cuidado de niños pequeños– mantener el empleo a tiempo completo.

En una encuesta dirigida por la AEJ en 2007 se constató que el 70% de las personas que respondieron pensaban que la introducción de un estilo de trabajo flexible era eficaz para asegurar el mantenimiento de las enfermeras en la profesión.

Fuente: Comunicado de prensa de la AEJ en 2010, Vol. 2

Veredicto de inocente para una enfermera de Texas

Una enfermera de Texas acusada de felonía de tercer grado consistente en “mal uso de la información oficial” fue declarada no culpable en un tribunal de Texas, en febrero de 2010. Despedida de su trabajo en junio de 2009, la enfermera se enfrentaba a una sentencia máxima de 10 años de prisión si resultaba culpable.

La enfermera escribió al Consejo médico después de haber dado lugar a quejas internas de que sentía que no había sido atendida. Los cargos suscitaron en Texas tal preocupación que el New York Times comunica que el director ejecutivo del Consejo Médico de Texas escribió a los acusadores avisándoles de que el caso tendría un “importante efecto paralizador” de la comunicación de la mala práctica.

La Asociación de Enfermeras de los EE.UU., que se ha unido a la Asociación de Enfermería de Texas para hacer a las personas más conscientes del problema, recibió con agrado la decisión.

“El mensaje que envió el jurado es claro”, dijo la Presidenta de la ANE, Rebecca Patton. “La libertad de las enfermeras para informar de las prácticas inseguras de un médico no es negociable”.

Fuentes y más información:

New York Times 6 de febrero de 2010

www.nytimes.com/2010/02/07/us/07nurses.html?pagewanted=1

ANA Media Alert, 11 de febrero de 2010

www.nursingworld.org/FunctionalMenuCategories/MediaResources/PressReleases/2010-PR/Texas-Jury-Acquits-Winkler-County-Nurse.aspx

Otras noticias en breve

La recesión económica afecta a las enfermeras irlandesas

Las enfermeras tituladas irlandesas buscan empleo en el extranjero, pues la prohibición de la contratación de enfermeras introducida por el HSE en septiembre de 2007 entra en su tercer año.

La directora de desarrollo profesional de la Asociación de Enfermeras de Irlanda, Annette Kennedy, predijo en un artículo reciente que el 90% de las 1.600 enfermeras que se titularon en 2009 emigraría en busca de mejores perspectivas y condiciones de empleo disponibles en otros países.

Las preocupaciones por la seguridad de la pensión y el mantenimiento de los contratos de empleo han dado lugar a jubilaciones y a la partida de un gran número de enfermeras contratadas de otros países entre los años 2000 y 2006.

Preocupan las consecuencias que ello tendrá a largo plazo para el servicio de salud, pues se predice escasez de trabajo para los próximos años.

Fuente: Fegan, C (2009) “Nurses Forced to Turn Backs on Ireland for English Jobs” *Daily Mail*, Londres. Disponible en la dirección:

www.pronurse.co.uk/news/articles/2114-nurses-forced-to-turn-backs-on-ireland-for-english-jobs

Gobernanza para unos mejores recursos humanos de salud

En marzo de 2010, el CIE se unió a la OMS, al Real Instituto Tropical (KIT) y a Cordaid para acoger una conferencia internacional centrada en la contribución que un gobierno interno responsable puede hacer para mejorar la aplicación de la política de recursos humanos de salud (RHS).

Hubo un gran interés en la conferencia, con asistencia de más de 181 participantes de 31 países. Autorizados interlocutores reflejaron las cuestiones mundiales y locales relacionadas con los RHS y el gobierno interno, y se presentaron más de 30 estudios de casos en los que se trataban las experiencias relacionadas con varios asuntos en distintos países. Un resumen de las actas de la Conferencia se encuentra disponible en la dirección www.kit.nl/net/KIT_Publicaties_output/ShowFile2.aspx?e=1646.

Retención de los trabajadores de salud rurales

La OMS está al frente de un programa de apoyo a los países para abordar la retención de los recursos humanos de salud rurales y mejorar su distribución. En el programa de trabajo se revisarán y evaluarán estrategias anteriores y actuales, para elaborar recomendaciones y directrices de política general, basadas en estudios de casos de los países.

Se prevé que las directrices estarán preparadas para su publicación en septiembre de 2010.

Para más información:

www.who.int/hrh/migration/flyer.retention.pdf

Los médicos de California impugnan a las enfermeras anestésistas

La Asociación Médica de California y la Sociedad de Anestesiólogos de California han incoado un litigio contra el Gobernador del Estado, Arnold Schwarzenegger, aduciendo que pone en riesgo a los pacientes una nueva reglamentación que permite a las enfermeras administrar la anestesia sin la supervisión de un médico, según un informe sobre los Medios de Información de los dirigentes de salud.

Los médicos aducen que el Gobierno ignoró varios pasos de procedimiento que exigían la consulta con entidades autorizadas. Sin embargo, la Asociación Hospitalaria de California ha apoyado el empleo de enfermeras anestésistas, en particular en hospitales pequeños y rurales en los que no siempre se dispone de anestesiólogos.

En 2001 se introdujo una norma federal que permite a los estados omitir el requisito de Medicare de que los anestesiólogos supervisen a las enfermeras anestésistas. La disposición que permite esta omisión ha sido utilizada por los

pequeños estados con grandes poblaciones rurales.

Fuente: HealthLeaders media

www.healthleadersmedia.com/content/PHY-245956/Doctors-Sue-To-Stop-Unsupervised-Nurse-Anesthetists-from-Administering-Anesthesia.html

Creación de los recursos humanos de salud en el África francófona

Representantes de la Universidad de Ginebra y del Departamento de Recursos Humanos de Salud de la OMS se reunieron en Ginebra para inaugurar un nuevo Programa de Grado Master centrado en el Desarrollo de los recursos humanos de salud en el África francófona.

De conformidad con las recomendaciones de este Grupo de Trabajo sobre el "Incremento de la Educación y de la Formación", la Alianza mundial de los recursos humanos de salud desempeñará una función de catalizador para apoyar la formación y la capacitación asegurando la financiación durante la fase inicial de desarrollo, y durante los dos primeros años del programa. El Director ejecutivo de la Alianza, Dr. Mubashar Sheikh, reconoció que esta nueva iniciativa es una medida de importancia crucial para abordar la escasez de trabajadores de salud, no sólo porque fomentará las colaboraciones Norte - Sur, sino particularmente porque está pensada para los países africanos de habla francesa.

Fuente: Global Health Workforce Alliance, www.who.int/workforcealliance/media/events/2010/mastersfrancophone/en/index.html

Canal YouTube de la Alianza mundial de los recursos humanos de salud

La Alianza mundial de los recursos humanos de salud ha lanzado un Canal YouTube dedicado a centrarse en los problemas de los recursos humanos de salud, e invita a todos los miembros y colaboradores a unirse a la comunidad. Visite el canal en la dirección

www.youtube.com/user/ghwvideos

La Asociación de Enfermeras de Taiwán, premiada

La Asociación de Enfermeras de Taiwán (AETW) ha recibido el Premio ONG Sobresaliente, donado por el Ministro del Interior, de ese país. Con el premio se reconoce el constante

crecimiento de la AETW en afiliados y su activa participación en la sociedad. Con el premio se reconocía una gama de actividades, entre ellas la asignación de dinero para financiar iniciativas en respuesta al Tifón Morakot, la dirección de más de 140 seminarios con más de 30.000 inscripciones, la iniciación de un activo programa de intercambio entre Taiwán y China y la publicación de tres diarios oficiales de enfermería, además de organizar con éxito la participación de más de 180 miembros en la 24ª Conferencia cuadrienal del CIE en Durban.

Red de enfermeras docentes y encargadas de la reglamentación, de la CE

La Comisión Europea ha solicitado propuestas para crear una red piloto de enfermeras docentes y encargadas de la reglamentación para intercambiar las mejores prácticas y así mejorar las cualificaciones de los trabajadores de atención de salud, los ayudantes de atención de salud y el personal de enfermería menos capacitado.

Es necesario examinar y hallar soluciones para la actual situación del empleo en el sector de salud, en particular en lo que se refiere a las cualificaciones y los deberes profesionales que desempeñan los trabajadores de atención de salud, los ayudantes de cuidados de salud y el personal de enfermería menos cualificado y examinar los efectos de la movilidad a través de las fronteras tanto en el país de acogida como en el país de origen.

Esto es consecuencia de la publicación del Documento Verde, de la Comisión, sobre los Recursos Humanos Europeos para la Salud, que inició un proceso de examen detallado de la planificación y el suministro de esos recursos humanos y de las consecuencias de la movilidad de los trabajadores de salud en los Estados Miembros y dentro de la Unión Europea.

Fuente y más información:

http://ec.europa.eu/health/ph_systems/call_workforce_en.htm

Reunión de la OCDE sobre las funciones avanzadas de las enfermeras

En febrero de 2010 la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) dio sede en París a una reunión para hablar de

las conclusiones preliminares de un estudio realizado por la División de Salud, de la OCDE y cofinanciado por DG Sanco para revisar y evaluar los acontecimientos recientes en la aplicación de las funciones de práctica avanzada para las enfermeras en 13 países desarrollados de la OCDE (Australia, Bélgica, Canadá, Chipre, República Checa, Francia, Finlandia, Grecia, Irlanda, Japón, Polonia, Reino Unido y Estados Unidos).

Las principales recomendaciones del estudio se centraban en el desarrollo de la legislación, la educación, los sistemas de pago, la evaluación y la investigación nacionales.

Fondos para la Enfermería incluidos en la Propuesta presupuestaria del Presidente de los EE.UU.

La Asociación de Enfermeras de los Estados Unidos tiene el agrado de comunicar que la propuesta presupuestaria del Presidente Obama para el ejercicio fiscal de 2011 incluye una importante financiación para fortalecer los recursos humanos de enfermería de la nación. Los fondos propuestos se dedicarán a la contratación, la formación y la retención de 20.000 estudiantes de enfermería y enfermeras especialistas, y al sostenimiento de más de 1.370 devoluciones de préstamos y becas de estudios. Además de financiar los recursos humanos, el presupuesto incluye fondos para programas de mejoramiento del acceso a los servicios de salud. Con estas iniciativas se traen, a los sectores necesitados, dispensadores de salud primaria, entre ellos enfermeras de atención directa.

El Departamento de Salud y Servicios Humanos (DHHS) ha anunciado becas que ascienden a un total de 33 millones de dólares para ampliar la formación de los profesionales de atención de salud. Los fondos, que forman parte de los 500 millones de dólares concedidos a la Administración de Recursos y Servicios de Salud del DHHS en el marco de la Ley Americana de Recuperación y Reinversión (ARRA) incluirán donaciones para promover la diversidad de los recursos humanos de enfermería.

Enlace para el artículo completo:

www.hhs.gov/news/press/2009pres/09/20090911d.html

Informaciones de Investigación

Decent Pensions for Nurses

Autor: Hedva Sarfati
Año de publicación: 2010
Enlace: www.ichrn.org

Recursos humanos de enfermería en Kenia: Estudio de un Caso

Autor: Chris Rakuom
Año de publicación: 2010
Enlace: www.ichrn.org

Fomentar la formación de enfermería y médica

Informe sobre la reunión de Planificación de la formación médica y de enfermería, de la OMS/PEPFAR.

Autor: Organización Mundial de la Salud
Año de publicación: 2010
Enlace: www.who.int/hrh/resources/scaling-up/en/index.html

Los mercados de trabajo y formación de la enfermera en los países de habla inglesa de la CARICOM: Problemas y posibilidades para la reforma

Autor: Banco Mundial
Año de publicación: 2009
Enlace:

http://siteresources.worldbank.org/INTJAMAICA/Resources/The_Nurse_Labor_Education_Market_Eng.pdf

Sesión de política general: La Migración internacional de los trabajadores de salud – Mejorar la cooperación internacional para tratar la crisis mundial de los recursos humanos de salud

Autor: Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos
Año de publicación: 2010
Enlace: www.oecd.org/dataoecd/8/1/44783473.pdf

Anuncios

9ª Conferencia Científica y 3ª Reunión cuatrienal, Colegio de Enfermería del África Oriental, Central y Meridional

Ubicación: Lusaka, Zambia
Fecha: 23 - 27 de agosto de 2010
Organizador del acto: Colegio de Enfermería del África Oriental, Central y Meridional
URL: www.ecsa.or.tz/

6ª Conferencia internacional de la Red de Enfermeras de atención directa/Enfermería de práctica avanzada

Ubicación: Brisbane, Australia
Fecha: 8-11 de septiembre de 2010
Organizador del acto: Royal College of Nursing, Australia
URL: www.rcna.org.au/conferences/inpapnn

Conferencia CIEN sobre Enfermería neonatal

Ubicación: Durban, Sudáfrica
Fecha: 23 de octubre de 2010
Organizador del acto: Consejo internacional de enfermeras neonatales
URL: www.coinnurses.org

15º Foro de Enfermeras del Pacífico Sur

Ubicación: Auckland, Nueva Zelanda
Fecha: 8 - 11 de noviembre de 2010
Organizador del acto: Asociación de Enfermeras de Nueva Zelanda
URL: spnf@nzno.org.nz

“Las Enfermeras impulsan el Acceso, la Calidad y la Salud”: Conferencia y CRN del CIE

Ubicación: La Valetta, Malta
Fecha: 2 - 8 de mayo de 2011
Organizador del acto: Consejo internacional de enfermeras/Unión de las Enfermeras y Matronas de Malta
URL: www.icn2011.ch/

Segundo Foro Mundial sobre los Recursos humanos para la salud

Ubicación: Bangkok, Tailandia
Fecha: 25 - 29 de enero de 2011
Organizador del acto: Alianza mundial de los recursos humanos de salud, la Conferencia del Premio Príncipe Mahidol, La Organización Mundial de la Salud y el Organismo de Cooperación Internacional del Japón
URL: www.who.int/workforcealliance/forum/2011/en/index.html

La suscripción al Boletín electrónico del CIRHE es gratuita. Firme hoy para recibir actualizaciones semestrales de los últimos acontecimientos relacionados con los recursos humanos de enfermería. Para más detalles, visite la dirección. www.ichrn.org.

El Centro internacional para los recursos humanos de enfermería fue establecido en 2006 por el Consejo internacional de enfermeras (CIE) y su principal fundación, la Fundación internacional Florence Nightingale (FIFN).

El Centro está dedicado a fortalecer los recursos humanos de enfermería en todo el mundo mediante la preparación, la vigilancia constante y la difusión de información completa y de instrumentos relacionados con la política, la gestión, la investigación y la práctica de los recursos humanos de enfermería.



La publicación del boletín electrónico del CIRHE es posible gracias a una contribución por 3 años del Burdett Trust for Nursing.

Consejo internacional de enfermeras • Centro internacional para los recursos humanos de enfermería
3 place Jean Marteau ■ 1201 Ginebra, Suiza ■ Tfno.: +41 22 908 0100 ■ Fax: +41 22 908 0101
■ C. elect.: ichrn.secretariat@icn.ch ■ URL: www.ichrn.org